

ENGAGEMENT DE SERVIER POUR L'INCLUSION

Chez Servier, nous sommes engagés pour le progrès thérapeutique au bénéfice des patients. Nous faisons de nos collaboratrices et collaborateurs une source de richesse pour l'accomplissement de cette vocation.

A travers nos valeurs et notre Charte éthique, nous encourageons un environnement de travail qui permette une coopération harmonieuse et l'expression des talents individuels. Nous affirmons que chaque personne est unique et doit être respectée, quelles que soient ses différences.

Nous, membres du Comité Exécutif :

- Nous concevons la variété des parcours et des points de vue comme des leviers de progrès, d'innovation, de performance individuelle et collective, car la pluralité des regards enrichit l'entreprise ainsi que chacun et chacune d'entre nous. Nous refusons le conformisme et luttons contre l'autocensure qui empêche l'expression d'avis différents et l'affirmation de soi ;
- Nous sommes déterminés à lutter contre les discriminations. Nous nous engageons à développer un environnement de travail inclusif, notamment un climat d'ouverture et de confiance permettant à chacun-e de se sentir accepté-e tel.le qu'il ou elle est et de prendre soin les uns des autres . Toutes les décisions en matière d'emploi sont fondées uniquement sur des facteurs liés au poste, y compris l'expérience, le mérite, les compétences et les qualifications de l'individu.
- Nous nous engageons personnellement à inscrire l'inclusion dans les actions et comportements individuels et collectifs.
- Nous appelons l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs à participer activement à cette démarche d'inclusion. Nous attendons de toutes et tous, un comportement bienveillant à l'égard de l'autre. Nous encourageons l'expression respectueuse des idées, sans distinction de poste, de niveau hiérarchique ou d'ancienneté dans le Groupe.

Nous faisons des managers les ambassadeurs et ambassadrices au quotidien de l'inclusion. A ce titre, nous attendons de nos managers qu'ils et elles :

- garantissent l'égalité des chances dans le processus de recrutement ;
- managent de façon équitable et bienveillante, sanctionnent toutes les formes de discrimination et d'exclusion, sachent écouter et garder leur porte ouverte à toutes et tous ;
- fassent de la variété des points de vue et des parcours, un levier de progrès et d'innovation, avec pour seuls critères de sélection ou de promotion, les compétences, le respect de nos valeurs, la performance, le potentiel et la motivation ;
- incitent chacun et chacune sans distinction à exprimer, dans le respect, leurs idées dans le quotidien professionnel, acceptent les opinions différentes, stimulent les initiatives et les échanges constructifs ;
- montrent l'exemple, veillent à l'engagement de leurs équipes pour le respect de chacun et chacune, l'écoute bienveillante et favorisent l'inclusion au quotidien.

L'inclusion est un des piliers du développement du Groupe : elle s'inscrit pleinement dans nos valeurs. Nous comptons sur chacun et chacune d'entre nous pour incarner cet Engagement de Servier pour l'inclusion.

**Le Président de Servier
et le Comité Exécutif**